

# 2022年度 事業方針

2022年度は中期経営計画の2年目となり、目標達成のため、以下の項目に取り組んでいきます。

## I. 法人全体の安定化

---

- 事業運営の透明性の確保、経営健全化に努めます。

## II. 新たな事業等の推進

---

- 共同生活援助事業(グループホーム)、短期入所事業(ショートステイ)について事業化の準備を行います。
- ご利用者自治会への支援を行います。

## III. 職員の人材育成・定着

---

- 人材確保と職場定着、キャリアパス制度による職員の育成、資格取得制度の活用を勧め、職員一人一人がしっかりとした将来設計を描けるよう取り組みます。また、職員研修の充実、外部への各種研修・講習会に参加しサービスの質の向上に努めます。
- ICT,IoT等の活用により、チームを実感できる仕組みづくりに取り組みます。

## IV. 地域貢献活動

---

- 職業体験実習の受け入れを行います。
- 地域の福祉ニーズに対応し、地域貢献活動の推進を図ります。

## V. 就労継続支援B型事業所「しあわせネット・勇気」

---

- 「働くこと」とおしてご利用者の特性を活かし尊重し、自立した豊かな地域生活を送り続けられるための支援を目指していきます。
- 自主製品作業、リサイクル作業の充実を図ります。
- 既存の作業に加えて、新たな作業内容を模索し事業化を目指します。

## 2022年度 年間予定表

|    |  |     |   |
|----|--|-----|---|
| 4月 | <ul style="list-style-type: none"><li>・利用者自治会設立総会</li><li>・行事</li><li>・広報誌(みらくる)発行</li><li>・内部職員研修</li></ul> | 10月 | <ul style="list-style-type: none"><li>・行事</li><li>・防災に係る訓練</li><li>・広報誌(みらくる)発行</li></ul>                   |
| 5月 | <ul style="list-style-type: none"><li>・行事</li><li>・防災に係る訓練</li><li>・ふれあい運動会</li></ul>                        | 11月 | <ul style="list-style-type: none"><li>・行事</li><li>・アンケート調査</li><li>・ご利用者ボーナスづくり取組</li><li>・内部職員研修</li></ul> |
| 6月 | <ul style="list-style-type: none"><li>・行事</li><li>・ご利用者ボーナスづくり取組</li></ul>                                   | 12月 | <ul style="list-style-type: none"><li>・行事</li></ul>   |
| 7月 | <ul style="list-style-type: none"><li>・行事</li><li>・ご利用者健康診断</li><li>・広報誌(みらくる)発行</li><li>・内部職員研修</li></ul>   | 1月  | <ul style="list-style-type: none"><li>・行事</li><li>・広報誌(みらくる)発行</li><li>・内部職員研修</li></ul>                    |
| 8月 | <ul style="list-style-type: none"><li>・行事</li><li>・グループホーム視察</li></ul>                                       | 2月  | <ul style="list-style-type: none"><li>・行事</li><li>・グループホーム視察</li></ul>                                      |
| 9月 | <ul style="list-style-type: none"><li>・行事</li><li>・内部職員研修</li></ul>  | 3月  | <ul style="list-style-type: none"><li>・行事</li></ul>   |