

2021年度 事業方針



社会福祉法人しあわせネットワーク

中期経営計画 2021年度～2025年度

ビジョン

自分らしく、地域で「働き」「暮らし」「楽しむ」ことの実現

これからの法人運営を見据え、中期経営計画を策定しました。ビジョンに「自分らしく、地域で働き・暮らし・楽しむことの実現」を掲げ、大きく3つの重要項目に目を向け、多様な福祉ニーズに応えられる法人づくりを目指していきます。

重点項目

I : 障がいのある方が地域で「働き」「暮し」「楽しむ」日常生活の支援

1. サービスの質の向上

- ご利用者・ご家族への満足度を図る仕組み作り
- 第三者評価受診を通じた質の高いサービスの提供
- 各種職員研修を推進し、福祉職員としての専門性の向上

2. 既存作業内容の充実、新規作業の開拓

- 自主製品の充実
- リサイクル回収の充実
- ご利用者の特性を活かした新たな作業展開の開拓

3. 共同生活援助事業 / 短期入所事業の実施に向けての取組

- 共同生活援助事業(グループホーム)と短期入所事業(ショートステイ)の事業化の実施に向けての取組



II : 職員が一日でも長く安心して働ける職場づくり

1. キャリアパス制度に沿った職員育成
2. きょうと福祉人材育成認証制度の基準にもとづく職場づくり
3. チームを実感できる体制強化



III : 地域貢献活動の推進

1. 職場体験実習の受入れ
2. 地域の福祉ニーズへの対応



2021年度 事業方針

2021年度は中期経営計画スタートの年となり、目標達成のため、以下の項目に取り組んでいきます。

I. 法人全体の安定化

- 事業運営の透明性の確保、経営健全化に努めます。

II. 新たな事業等の推進

- 共同生活援助事業(グループホーム)、短期入所事業(ショートステイ)について事業化の準備を行います。
- ご利用者自治組織の体制づくりを支援します。

III. 職員の人材育成・定着

- きょうと福祉人材育成認証制度の認定を受け、人材確保と職場定着、キャリアパス制度による職員の育成、資格取得制度の活用を勧め、職員一人一人がしっかりとした将来設計を描けるよう取り組みます。また、職員研修の充実、外部への各種研修・講習に参加しサービスの質の向上に努めます。
- ICT,IoT等の活用により、チームを実感できる仕組みづくりに取り組みます。

IV. 地域貢献活動

- 職業体験実習の受け入れを行います。
- 地域の福祉ニーズに対応し、地域貢献活動の推進を図ります。

V. 就労継続支援B型事業所「しあわせネット・勇気」

- 「働くこと」をとおしてご利用者の特性を活かし自立を尊重し、豊かな地域生活が送り続けられるための支援を目指していきます。
- 自主製品作業、リサイクル作業の充実を図ります。
- 既存の作業に加えて、新たな作業内容を模索し事業化を目指します。