

# 中期経営計画

2021 年度～2025 年度



社会福祉法人しあわせネットワーク

理 念：すべての人がしあわせになる

目 標：共に働く事業を確立する

目 的：元気・勇気・笑顔の生活保障



## ビジョン

自分らしく、

地域で「働き」「暮らし」「楽しむ」ことの実現

社会福祉法人しあわせネットワークは、平成17年に前身となる「特定非営利活動法人人権の会しあわせネットワーク」として活動を始めました。設立当初は高齢者の送迎サービス事業や無認可の通所デイサービス事業(いこいの家)を行っていましたが、その中で「私たちも何か仕事がしたい、仕事ができるのではないかな、社会の役に立ちたい」などご利用者からの要望があり、平成20年に障害福祉サービス事業 就労継続支援 B型事業所「しあわせネット・勇気」を開設しました。また、多様化する福祉ニーズに対応するため、平成26年には特定非営利活動法人から社会福祉法人へ移行し、現在に至ります。

社会環境も大きく変化しています。障がいのある方の高齢化、重度化、多様化は年々進んでいます。このような情勢を鑑み、当法人の実情に目を向けると、経営基盤の維持及び強化、地域貢献活動の強化、信頼と透明性の確保のための情報発信、人材の確保と定着のための取り組み強化など、多くの課題があります。

これらの課題を法人全体で共有し計画的に取り組み、解決することが欠かせません。

社会福祉法人は、理念を追求し、いかなる時代においても安定した経営を維持し、地域の皆様に安心してご利用頂ける福祉サービスを提供し続けることが求められます。当法人においても、時代の荒波の中、「継続的な安定経営と成長」を実現する義務があります。

地域に根差した福祉サービスを提供し、この地域になくてはならない法人であり続けるため、また当法人を職場として選んでくれ、日々業務に励んでくれている職員が、一日でも長く安心して働ける職場になっていくため、ここに中期経営計画を策定しました。

社会福祉法人しあわせネットワーク  
理事長 一井 光夫



### 中期経営計画 推進

社会福祉法人しあわせネットワークでは、法人の目指す姿を描くのと同時に、道標となる到達点を設定し、そこに向かって着実に歩みを進め行くことが重要だと考え、中期経営計画(5 力年)を策定しました。3 つの重点項目(Ⅰ・Ⅱ・Ⅲ)に目を向け、それぞれの取り組みを段階的にフェーズ 1 からフェーズ 3 と位置付けし、フェーズ 1 では「準備期間」、フェーズ 2 では「実行・見直し期間」、フェーズ 3 を「到達点・次期計画立案期間」と決めました。

#### フェーズ1

2021 - 2022  
年度 年度

#### 〈準備期間〉

- 中期経営計画を法人内に浸透
- 特定した重点項目について取り組みを実行

#### フェーズ 2

2023 - 2024  
年度 年度

#### 〈実行・見直し期間〉

- 重点項目の取り組みを継続
- 各種取り組みレベルの向上
- 中期経営計画の見直し

#### フェーズ 3

2025 年度

#### 〈到達点・次期計画立案期間〉

- 自分らしく、地域で「働き」「暮らし」「楽しむ」ことの実現
- 次期計画立案の作成

### I : 障がいのある方が地域で「働き」「暮し」「楽しむ」日常生活の支援

#### 1. サービスの質の向上

- ご利用者・ご家族への満足度を図る仕組み作り
- 第三者評価受診を通じた質の高いサービスの提供
- 各種職員研修を推進し、福祉職員としての専門性の向上



#### 2. 既存作業内容の充実、新規作業の開拓

- 自主製品の充実
- リサイクル回収の充実
- ご利用者の特性を活かした新たな作業展開の開拓



#### 3. 共同生活援助事業 / 短期入所事業の実施に向けての取り組み

- 共同生活援助事業(グループホーム)と短期入所事業(ショートステイ)の実施に向けての取り組み

### II : 職員が一日でも長く安心して働ける職場づくり

1. キャリアパス制度に沿った職員育成
2. きょうと福祉人材育成認証制度の基準にもとづく職場づくり
3. チームを実感できる体制強化



### III : 地域貢献活動の推進

1. 職場体験実習の受入れ
2. 地域の福祉ニーズへの対応



| ビジョン      |       | 自分らしく、地域で「働き」「暮らし」「楽しむ」ことの実現 |                              |                            |                            |                            |
|-----------|-------|------------------------------|------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 内容        | 重点項目  | 1年目 2021年度                   | 2年目 2022年度                   | 3年目 2023年度                 | 4年目 2024年度                 | 5年目 2025年度                 |
|           | I-1   | ・アンケート調査実施<br>・ご利用者自治組織 準備   | ・アンケート調査実施<br>・ご利用者自治組織 スタート | ・アンケート調査実施<br>・ご利用者自治組織 継続 | ・アンケート調査実施<br>・ご利用者自治組織 継続 | ・アンケート調査実施<br>・ご利用者自治組織 継続 |
|           | I-1   | ・第三者評価受診                     |                              |                            | ・第三者評価受診                   |                            |
|           | I-1   | ・各種研修参加                      | ・各種研修参加                      | ・各種研修参加                    | ・各種研修参加                    | ・各種研修参加                    |
|           | I-2   | ・就労B 新規作業検討                  | ・就労B 新規作業検討                  | ・就労B 新規作業 スタート             | ・就労B 新規作業継続                | ・就労B 新規作業継続                |
|           | I-3   | ・GH/SS 開所準備                  | ・GH/SS 開所準備                  | ・GH/SS 開所準備                | ・GH/SS 開所                  | ・GH/SS 継続                  |
|           | II-1  | ・各種研修参加<br>・キャリアパス見直し        | ・各種研修参加<br>・キャリアパス見直し        | ・各種研修参加<br>・キャリアパス見直し      | ・各種研修参加<br>・キャリアパス見直し      | ・各種研修参加<br>・キャリアパス見直し      |
|           | II-2  |                              |                              | ・きょうと福祉人材育成認証制度更新          |                            |                            |
|           | II-3  | ICT、IoT活用                    | ICT、IoT活用                    | ICT、IoT活用                  | ICT、IoT活用                  | ICT、IoT活用                  |
|           | III-1 | ・職業体験受入れ                     | ・職業体験受入れ                     | ・職業体験受入れ                   | ・職業体験受入れ                   | ・職業体験受入れ                   |
| 計画の見直し・作成 | III-2 | ・地元ニーズ対応                     | ・地元ニーズ対応                     | ・地元ニーズ対応                   | ・地元ニーズ対応                   | ・地元ニーズ対応                   |
|           |       |                              |                              |                            | ・中期経営計画 見直し                | ・中期経営計画まとめ<br>・次期中期経営計画作成  |